

ตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มเกณฑ์การปันส่วนโดยใช้ภาระงาน

บุคลากร	กิจกรรมย่อย				รวม % ภาระงาน(*)
	กิจกรรม 1	กิจกรรม 2	กิจกรรม 3	กิจกรรม 4	
นาย A	100				100%(*)
นาย B		30		70	100%(*)
นาย C	40		60		100%
นาย D	100				100%
นาย E		80		20	100%
นาย F	50		50		100%
นาย G		100			100%
นาย H			100		100%
นาย J (บริหารทั่วไประดับส่วนและหน่วยงานสนาม)	25	25	25	25	100%
นาง ... (บริหารทั่วไประดับส่วนและหน่วยงานสนาม)	25	25	25	25	100%
ยอดรวม%ภาระงานแต่ละกิจกรรม(**)	340(***)	260(****)	260(*****)	140(*****)	รวม 1,000(*****)
เกณฑ์การปันส่วน (*****)	34(*****)	26(*****)	26(*****)	14(*****)	รวม=100%

(ตัวอย่างวิธีการคำนวณ) 1. (*)ยอดรวม % ภาระงานทุกกิจกรรมของแต่ละคนเท่ากับ 100%

2. (**) ยอดรวม % ภาระงานแต่ละกิจกรรมของทุกคนในหน่วยงาน

ยอดรวมกิจกรรมที่ 1 $340(***) = \% \text{นาย A } 100 + \% \text{นาย C } 40 + \% \text{นาย D } 100 + \% \text{นาย F } 50 + \% \text{นาย I } 25 + \% \text{นาย J } 25$

3. ยอดรวม % ภาระงานทุกกิจกรรมของทุกคน $1,000(*****) = 340(***) + 260(****) + 260(*****) + 140(*****)$

4. เกณฑ์การปันส่วนแต่ละกิจกรรม(*****) = ยอดรวม%ภาระงานแต่ละกิจกรรม(**) x 100 / ยอดรวม%ภาระงานทุกกิจกรรม(*****)

- เกณฑ์การปันส่วนกิจกรรมที่ 1 $34(*****) = 340(***) \times 100 / 1,000(*****)$

- เกณฑ์การปันส่วนกิจกรรมที่ 2 $26(*****) = 260(****) \times 100 / 1,000(*****)$

- เกณฑ์การปันส่วนกิจกรรมที่ 3 $26(*****) = 260(****) \times 100 / 1,000(*****)$

- เกณฑ์การปันส่วนกิจกรรมที่ 4 $14(*****) = 140(*****) \times 100 / 1,000(*****)$

5. เกณฑ์การปันส่วน(*****) รวมทุกกิจกรรม=100%

6. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไประดับส่วนและหน่วยงานสนามให้ปันส่วนเข้าสู่ทุกกิจกรรมภายในส่วนเท่าๆกัน(หารเท่า)

7. บุคลากรฝ่ายบริหารทั่วไประดับส่วนและหน่วยงานสนาม หากได้รับมอบหมายภารกิจอื่นๆนอกเหนือจากภารกิจบริหารทั่วไป

ให้คิด%ภาระงานระหว่างภารกิจอื่นๆ กับ...บริหารทั่วไปก่อน แล้วจึงให้ปันส่วนงานบริหารทั่วไปเข้าสู่ทุก... รวมภายในส่วนเท่าๆกัน(หารเท่า)